

## Beleidsplan Agis Innovatiefonds 2019

Agis Innovatiefonds is (onder de naam Stichting Agis) op 31 december 2007 door de toenmalige zorgverzekeraar Agis opgericht, met het doel: "het verrichten van werkzaamheden in het algemeen belang, waaronder onder meer begrepen het bevorderen van de kwaliteit van de gezondheidszorg, zulks voornamelijk binnen de kerngebieden van de naamloze vennootschap: Agis Zorgverzekeringen NV". Agis Innovatiefonds is aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en heeft van oorsprong de opdracht om het eigen vermogen zoveel mogelijk in stand te houden, zodat de continuïteit van het verwezenlijken van het doel gewaarborgd is.

De afgelopen drie jaar is er volgens de in 2014 vastgestelde structuur en governance gewerkt. Dit heeft het afgelopen jaar geleid tot het toewijzen van geld aan projecten die passen binnen de doelstelling van het fonds. Agis Innovatiefonds kent een Raad van Bestuur met een Raad van Toezicht én laat zich ondersteunen door een klein bureau met twee deeltijd professionals. In dit beleidsplan wordt uitgewerkt op welke wijze het bestuur de kerntaak van het Agis Innovatiefonds ook in het komende jaar wil realiseren.

### Onze doelstelling

Onze doelstelling is het ondersteunen van *vooral* die voorstellen die gericht zijn op mensen met (potentieel) chronische aandoeningen, zodat zij zichzelf beter kunnen redden, hun leefkwaliteit wordt verhoogd, hun lijden wordt verzacht en hun afhankelijkheid van zorgsystemen wordt verlaagd wat hun autonomie vergroot.

Deze doelstelling past binnen de beweging in de praktijk die ook omschreven wordt in het rapport 'de juiste zorg op de juiste plek' (opgesteld in opdracht van VWS)<sup>1</sup>. Dit rapport van april 2018 is het resultaat van een taskforce van experts van verschillende disciplines in de zorg, het sociaal domein en zorggebruikers zelf en gaat over een andere manier van organiseren en een andere manier van werken met een vertrekpunt dat begint bij de mogelijkheden van mensen zelf.

Onze ambitie is initiatieven te ondersteunen die innovatief zijn en een praktische toepassing als uitgangspunt hebben en zich vooral richten op de niet medische-technische kant van omgaan met chronische ziekten.

---

<sup>1</sup> Vindbaar op site Rijksoverheid.nl

### **Waarom chronische aandoeningen?**

Op 1 januari 2015 stond bij 8,5 miljoen mensen één of meer chronische aandoeningen vermeld in het huisartsendossier. Hiervan hadden 5,5 miljoen mensen in 2015 contact met hun huisarts voor die chronische aandoening(en). Er waren in 2015 ongeveer 1,35 miljoen mensen met een chronische aandoening die ook beperkingen in het functioneren en een minder goede gezondheid ervaarden. Dit is 16 procent van de mensen met een chronische aandoening. De meerderheid van de mensen met een chronische aandoening voelt zich wel gezond en niet beperkt (59 procent). De rest van de mensen met een chronische aandoening voelt zich óf ongezond óf beperkt. Het hebben van chronische aandoeningen vraagt (heel) veel van het aanpassingsvermogen van zowel mensen zelf als hun omgeving. Ze moeten omgaan met de symptomen en complicaties van de aandoening én met de gevolgen die deze kunnen hebben op hun werk en sociale leven. Naast het feit dat mensen met een chronische aandoening regelmatig verschillende zorgverleners moeten bezoeken, rust een steeds belangrijker deel van de zorg ook op henzelf (bron: Volksgezondheid Toekomstverkenning -2018, RIVM).

### **Waarom richten we ons vooral op de niet-medische kant van chronische aandoeningen?**

Uit vele onderzoeken is gebleken dat er een positieve relatie te zien is tussen subjectief welbevinden en optimisme aan de ene kant en gezondheidsuitkomsten aan de andere kant. Het gaat dan om *het ervaren* van een betere kwaliteit van leven. Innoverende initiatieven die zich op dit gebied tussen gezondheid, zorg en welzijn bevinden, zijn niet goed te plaatsen in de huidige formele financieringssystemen. Het fonds wil met anderen bijdragen aan het toch tot stand laten komen van initiatieven op dit gebied.

### **Terugblik: meerjarenbeleidsplan 2015-2018**

De afgelopen vier jaar laat zien dat ons fonds beter gevonden wordt. De nieuwe website en het wekelijks telefonisch spreekuur hebben hier zeker in geholpen. Waren er in 2014 20 aanvragen, in de jaren daarna waren het er gemiddeld 50.

Ook de aangepaste werkwijze met de mogelijkheid om eerst een idee voor te leggen heeft geholpen. Helaas hadden de aanvragen lang niet altijd de gevraagde focus dan wel de vereiste kwaliteit om ook te kunnen worden toegekend. Het aanscherpen en uitdragen van de doelstelling vraagt meer aandacht het komende jaar. Ook zullen we op zoek moeten gaan naar goede voorbeelden.

Om de zichtbaarheid van ons fonds en de door ons gesteunde initiatieven te vergroten is de voorbereiding gestart om een Bert Huiskamp Innovatieprijs uit te gaan reiken aan het initiatief dat een grote maatschappelijke impact heeft. Deze prijs zal voor het eerst in 2019 worden uitgereikt.

## **Vooruitblik: speerpunten 2019**

Zoals aangegeven worden in 2019 extra inspanningen geleverd om de doelstelling en werkwijze van ons fonds te promoten.

Aangrijpingspunt hiervoor zijn een drietal lijnen die eerder gekozen zijn.

1. Reguliere aanvragen
2. Voorbereiding programma 2020-2022 met actueel thema
3. Stimuleren en steunen van (jonge) innovators

Voor deze lijnen wordt ook steeds nagegaan of samenwerking met andere organisaties van waarde is. Daarnaast wordt met betrekking tot het beschikbaar vermogen het beleid op beleggingen geëvalueerd en desgewenst bijgesteld.

### ***Ad 1. Reguliere aanvragen***

Voor de reguliere aanvragen zijn uit de doelstelling van het fonds de volgende specifieke thema's afgeleid:

- empowerment: initiatieven gericht op het vermogen van patiënten hun gezondheid en gezondheidsgedrag positief te beïnvloeden;
- zelfmanagement: initiatieven die gericht zijn op de interactie tussen hulpverlener en patiënt, zodat de patiënt directe controle behoudt op zijn zorgproces;
- veerkracht: interventies gericht op het vermogen om mentaal gezond te blijven onder fysiek zware omstandigheden;
- sociale steun: interventies die het leven met een chronische ziekte meer acceptabel maken;
- relatie met de zorgverlener: initiatieven gericht op het verbeteren van de vaardigheden van de hulpverlener t.a.v. chronisch zieken en mensen met een stapeling van problemen.

## ***Ad 2. Programma 2020-2022***

Naast het subsidiëren van reguliere aanvragen wil het fonds in 2019 de voorbereidingen treffen om tot een uitgewerkt hoofdthema te komen waarop vanaf 2020 meerjarig subsidie verleend gaat worden. Met het neerzetten van een programma rond één thema beoogt het fonds:

- een grotere impact voor de doelgroep van het fonds te bereiken doordat meerdere initiatieven tegelijkertijd op een thema hun bijdrage leveren en gezamenlijk meerwaarde creëren.
- aandacht en zichtbaarheid voor problematiek en bijbehorende kansen rondom het thema van het programma te vergroten. Daarmee gaat er ook een agenderende werking vanuit.
- gerichtere aanvragen te ontvangen en te honoreren door een heldere thema omschrijving die ook bijdraagt aan een duidelijker gezicht van het fonds.

Uitgangspunt van het programma is dat wij staan voor het versterken van zelfredzaamheid en regie in eigen leven voor mensen met (potentieel) een chronische aandoening (die hen in het dagelijks leven beperkingen op legt) of een thematiek waar nog weinig oog voor is (niche).

Om voor deze mensen meer grip op eigen leven te realiseren zijn slimme en bevlogen initiatiefnemers nodig. Met deze veelbelovende initiatieven gaat het niet vanzelf. Om die reden wil het fonds een bij haar rol passend ondersteunend ontwikkelprogramma invullen. Men wil de initiatiefnemers van toegekende activiteiten en projecten een stap verder brengen met tijd (inkomen), deskundigheidsbevordering, netwerkcontacten, uitvoeringsmogelijkheden en borging van visie en ervaringen.

## ***Ad 3. Stimuleren en steunen van (jonge) innovators***

Niet alleen in het kader van het programma vanaf 2020, maar ook in het licht van de bredere doelstelling van het fonds, wil zij haar manieren om (jonge) innovators te stimuleren en te steunen uitbreiden in 2019. De ervaring die hierin opgebouwd wordt, draagt direct bij aan de invulling van het ondersteuningsprogramma dat onder het voorgaand punt is benoemd. Jonge innovators hebben vaak een heel traject af te leggen voordat hun initiatief op eigen kracht in een organisatievorm levensvatbaar is en gecontinueerd kan worden. Het fonds wil vroeg in dit proces (voorbereidingsfase), of op een moment dat er al een bewezen (onder)deel staat, activiteiten of projecten steunen waarbij vooral het perspectief van de mens zelf als 'eindgebruiker' centraal staat.

## De werkwijze van het fonds

### Wijze van ontvangen en beoordelen aanvragen

Het fonds heeft sinds 2016 een compact uitvoerend bureau bestaande uit een projectsecretaris en een adviseur/coördinator. Dit bureau neemt een groot deel van de uitvoerende werkzaamheden op zich en adviseert het bestuur bij het beoordelen van de aanvragen.

Voor afstemming tussen het fonds en de initiatiefnemer is er een telefonisch spreekuur ingesteld op vrijdagen van 9.00 tot 13.00 uur. Daarnaast zoekt de coördinator telefonisch contact met aanvragers indien hier aanleiding voor is m.b.t. het ingediende idee of de desbetreffende ingediende (goedgekeurde) aanvraag.

Besluitvorming rondom de aanvragen vindt plaats door de Raad van Bestuur. Er kan geen bezwaar worden gemaakt tegen de uitkomsten van de beoordeling van een aanvraag.

Tot september 2018 heeft het fonds met een Raad van Advies gewerkt. Met de ervaring die is opgedaan in de jaren dat de Raad van Advies haar rol heeft vervuld, heeft een evaluatie plaatsgevonden op grond waarvan in 2018 gekozen is voor een nieuwe werkwijze. Binnen het bestuur zijn twee bestuursleden verantwoordelijk portefeuillehouder voor de beoordeling en advisering omtrent de aanvragen. Afhankelijk van de aanvraag wordt bepaald of en op welke wijze gebruik gemaakt wordt van aanvullend (onafhankelijk) advies. De leden van de voormalige Raad van Advies blijven hiervoor benaderbaar. Daarnaast is er ruimte om advies in te winnen op ontvangen aanvragen in een breder netwerk van deskundigen.

Er vinden 4 keer per jaar beoordelingsrondes plaats voor nieuwe aanvragen.

De indieningsdata worden op de website gepubliceerd.

Bij toekenning worden afspraken gemaakt over periodieke tussenrapportages en een eindrapportage. Het toegekende bedrag wordt in delen betaalbaar gesteld en verbonden aan de rapportages over de voortgang van het project. Aanvragen boven de € 50.000,-- dienen bij het inleveren van de eindrapportage een goedkeurende externe accountantsverklaring toe te voegen. Pas daarna wordt de laatste 20% van het toegekende bedrag uitgekeerd.

## ***Criteria waaraan minimaal voldaan moet worden***

Om in aanmerking te komen voor ondersteuning vanuit het Agis Innovatiefonds moet het initiatief aan een minimaal aantal criteria voldoen. Is dit niet het geval dan wordt de aanvraag niet in de procedure toegelaten. Deze criteria zijn:

- Het initiatief heeft een duidelijke maatschappelijke impact voor mensen met een chronische aandoening of ter voorkóming daarvan.
- Er is sprake van co-creatie tussen hulpverlener en hulpvrager
- Ervaringsdeskundigen (zowel mensen die ondersteuning ontvangen als de ondersteuners zelf) zijn direct betrokken bij het initiatief
- Er is sprake van een positieve sociale innovatie met een onderscheidend karakter
- Het initiatief is niet financieerbaar via de zorgverzekering of (lokale) overheid en behoort niet tot het gangbare takenpakket van een instelling
- Initiatief dient in eerste plaats het maatschappelijk belang en geen commercieel belang

## ***Criteria die daarnaast meewegen in de beoordeling van initiatieven***

- Mate waarin het initiatief bijdraagt aan de kwaliteit van leven en meer eigen regie voor betrokkenen
- Mate waarin rekening is gehouden met hulpvrager en hulpverlenersperspectief
- Mate waarin het initiatief over sectorgrenzen heen gaat en integraliteit nastreeft
- Invulling van de implementatiestrategie
- Mate waarin het project generaliseerbaar is naar een andere context of andere aandoening/ziekte
- Mate waarin continuïteit gegarandeerd is na de periode van financiële ondersteuning door Agis Innovatiefonds
- Mate van cofinanciering door direct betrokkenen bij het initiatief

## **Beschikbare fondsen**

Er is voor het jaar 2019 € 1.700.000,-- ter beschikking voor relevante initiatieven. In de bijlage van dit beleidsplan is de begroting voor 2019 opgenomen.

## Communicatie

Het is uitdrukkelijk de bedoeling om in 2019 meer aanvragen te kunnen honoreren. Daarvoor is blijvende inzet nodig voor het uitbouwen van de (naams)bekendheid van het fonds en haar missie. In 2019 gaat het fonds hiervoor een communicatiestrategie ontwikkelen. Daarin wordt ook nagegaan of en op welke manier sociale media behulpzaam kunnen zijn. Daarnaast maken wij met de door ons gesubsidieerde projecten afspraken over vermelding van de naam van ons fonds.

In 2019 wordt voor het eerst de Bert Huiskamp Innovatieprijs uitgereikt. Door zowel een vakjury als een publieksjury wordt één van de projecten gekozen die naar hun mening de meeste maatschappelijke impact heeft binnen de doelstelling van het fonds.

Bijlage: Begroting 2019

<b>Begroting 2019 Agis innovatiefonds</b>										
<b>Baten</b>										
Opbrengsten uit beleggingen(rente)	€	900.000,00								
Huuropbrengst	€	85.000,00								
Totaal opbrengsten	€	985.000,00								
Inflatie statutair gebonden vermogen(1,5%)	€	-435.000,00								
<b>Totale beschikbare baten</b>	€	<b>550.000,00</b>								
<b>Lasten</b>										
Kosten pand Wormer	€	60.000,00								
Beheerskosten vermogensbeheerders	€	90.000,00								
Organisatiekosten	€	200.000,00								
<b>Totale lasten</b>	€	<b>350.000,00</b>								
<b>Resultaat boekjaar 2019 (winst)</b>	€	<b>200.000,00</b>								
<b>Beschikbaar voor projecten</b>										
op basis van resultaat	€	200.000,00								
Aanvulling budget projecten uit vrij vermogen	€	1.500.000,00								
<b>Totaal beschikbaar budget voor projecten 2019</b>	€	<b>1.700.000,00</b>								
<b>Opmerkingen bij begroting 2019</b>										
<p>Bij deze begroting is geen rekening gehouden met koersresultaten. De koersresultaten zullen naar verwachting negatief zijn en komen ten laste van het vrije vermogen.</p> <p>Deze begroting laat een daling zien van de renteopbrengsten t.o.v. vorige jaren. De lasten stijgen door hogere kosten ondersteuning. De organisatiekosten bestaan uit:</p> <table border="0"> <tr> <td>. vergoeding RVB, RVT en RVA</td> <td>€ 30.000</td> </tr> <tr> <td>. administratie en accountantskosten</td> <td>€ 30.000</td> </tr> <tr> <td>. kosten ondersteuning (secretariaat/project)</td> <td>€ 130.000</td> </tr> <tr> <td>. algemene kosten (verzekering, zaalhuur, etc.)</td> <td>€ 10.000</td> </tr> </table> <p>Het vrije vermogen bestaat uit de overige reserves min de niet gerealiseerde koerswinst. Dit vrije vermogen is begin 2019 naar verwachting circa € 6.500.000. Voor 2019 wordt € 1.500.000 van dit vermogen aangewend voor projecten. Het budget projecten wordt € 1.700.000 ( € 200.000 resultaat en € 1.500.000 uit vermogen)</p>			. vergoeding RVB, RVT en RVA	€ 30.000	. administratie en accountantskosten	€ 30.000	. kosten ondersteuning (secretariaat/project)	€ 130.000	. algemene kosten (verzekering, zaalhuur, etc.)	€ 10.000
. vergoeding RVB, RVT en RVA	€ 30.000									
. administratie en accountantskosten	€ 30.000									
. kosten ondersteuning (secretariaat/project)	€ 130.000									
. algemene kosten (verzekering, zaalhuur, etc.)	€ 10.000									