



## Checklist plan van aanpak voor de thematische oproep eerste fase Latent Talent / Gezamenlijke inzet op mogelijkheden en ambities

### 1. Kern

- Wat is de aanleiding, de context en het vraagstuk?
- Welke ontwerp vragen uit de oproeptekst ga je ontwerpend onderzoeken?
- Welke effecten wil je bereiken?
  - a. Welke concrete waarde wil je toevoegen aan het leven van bedoelde jongeren?
  - b. Hoe komen ambities en dromen van (jonge) zorgprofessionals naar voren?
  - c. Hoe inspireert dit voorstel de gezondheidssector tot anders denken en doen?
- Wie worden er geraakt door dit vraagstuk en de aanpak ervan?

### 2. Organisatie

- Uit welke partijen bestaat de samenwerkingscoalitie?
- Hoe komt gedeeld eigenaarschap en co-creatie met eindgebruikers tot stand?
- Welke partij is vraageigenaar, welke is ontwerpeigenaar en welke is oplossingseigenaar?
- Welke expertise zetten deze partijen in voor het initiatief en de lerende community
- Welke vooruitblik op implementatie kun je geven?

### 3. Werkwijze

- Welke methodieken, middelen en instrumenten worden gebruikt in de eerste fase?
- Wat is de looptijd, uren- en activiteitenplanning?
- Hoe wordt er tussentijds gemonitord en geëvalueerd?
- Hoe worden bovenstaande uitkomsten met relevante partijen gedeeld?
- Welke manier van impactmeting en -verbeelding heb je op het oog?
- Welke (globale) ideeën leven er al over de tweede fase?

### 4. Begroting (Zie format en toelichting in de bijlage)

- Wat zijn de begrootte kosten en baten?
- Welke cofinanciering is aan de orde?
- Bij welke andere instantie(s) zijn bijdragen aangevraagd en met welke uitkomst?

*NB: deze checklist hoeft niet overeen te komen met de inhoudsopgave van je plan van aanpak*